



UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 29 AUGUSTUS 2023

Aanwezig: Ellen Lammens, Voorzitter

Theo Francken, Burgemeester

Hugo Simoens, Davy Suffeleers, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Schepenen

Raf De Canck, Tom De Winter - Pieters, Jo Pierson, Marijke Gidts, Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Lim Vervueren, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem, Piet Ritzen, Leden

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Pieter Verheyden, Martine Dierickx, Leden

Fietspolicy - aanpassing arbeidsreglement gemeente en OCMW personeel

Classificatiecode: 3 Personeel

Feiten en context

De mogelijkheid voor fietslease werd onlangs toegelaten voor lokale besturen. Deze mogelijkheid werd in het arbeidsreglement van 30 november 2021 opgenomen voor OCMW en gemeentepersoneel. Bijlage 14 geeft hierover meer toelichting.

De raden van 30 augustus 2022 keurden de samenwerking met Interleuven (IL) goed om de fietslease in te voeren. IL werkt samen met O2O voor de fietslease. Simulaties voor de impact op de eindejaarspremie kunnen door de werknemer zelf gedaan worden via MYHR (het loonpakket van Cipal).

Op basis van ons arbeidsreglement en de fietspolicy van vvs, en andere besturen doe wordt aan de raden voorgesteld om onze fietspolicy uit te breiden, om meer duidelijkheid te geven aan werknemers wat er in specifieke gevallen zal gebeuren. vb schorsing of beëindiging van de arbeidsovereenkomst...

Het MAT verleende een positief advies om de policy aan te passen.

De vakorganisaties verleenden een positief advies om de policy aan te passen.

Het College van Burgemeester en Schepen en het Vast Bureau verleenden een positief advies om de policy aan te passen.

t_roeven in rustig groen

Juridische gronden

BVR RPR laat toe om de fietslease in te schrijven in de lokale Rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

Het Arbeidsreglement van de gemeente en OCMW personeel laat sinds november 2021 toe om fietslease mogelijk te maken.

Advies commissie

Het reglement werd besproken tijdens de commissie dd. 16 augustus 2023 en werd positief geadviseerd.

Geen financiële impact voor de aanpassingen van het arbeidsreglement.

Enkel indien er een ontslag of overlijden zou zijn van een werknemer zullen wij de kosten die gepaard gaan met de ontbinding van het contract voor ons nemen.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: de aanpassingen in bijlage 14 van het arbeidsreglement worden goedgekeurd.

Bijlage(n):

- *Arbeidsreglement_GEMEENTE_Lubbeek_GR 202308.pdf*
- *Arbeidsreglement_OCMW_Lubbeek_OR 202308.pdf*
- *Bijlage 14 AR fietsleasing FINAAL voor goedkeuring GR.docx*
- *Bijlage 14 AR fietsleasing MET WIJZIGINGEN voor goedkeuring GR.docx*

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Ellen Lammens

Voor éénsluitend afschrift,
Lubbeek, 1 september 2023

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Ellen Lammens

t_roeven in rustig groen 