



UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 20 DECEMBER 2022

Aanwezig: Ellen Lammens, Voorzitter

Theo Francken, Burgemeester

Hugo Simoens, Davy Suffeleers, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Schepenen

Raf De Canck, Pieter Verheyden, Tom De Winter - Pieters, Jo Pierson, Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Lim Vervueren, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem, Piet Ritzen, Leden

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Martine Adams, Marijke Gids, Leden

Aanpassing arbeidsreglement gemeentepersoneel en OCMW-personeel

Classificatiecode: 300.1 Rechtspositieregeling

Feiten en context

Aan worden de wijzigingen voorgesteld van het arbeidsreglement van het OCMW- en gemeentepersoneel.

Begin 2021 werd structureel telewerk ingevoerd in het arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW. In de loop van het jaar werd het telwerkreglement geëvalueerd met management en personeel. Zowel telewerkers als niet-telewerkers werden bevraagd of de plus- en minpunten van het reglement. Op basis van deze gesprekken wordt een gewijzigd reglement telewerk voorgesteld.

De wijzigingen in het arbeidsreglement staan in het geel aangeduid (zie bijlage).

De wijzigingen betreffen:

- Wijziging reglement thuiswerk (bijlage arbeidsreglement)
- aanpassing glijtijd van 10 uren naar 15 uren

Juridische gronden

Decreet Lokaal Bestuur.

De wet van 8 april 1965 legt aan elke werkgever die personeel te werk stelt de verplichting op een arbeidsreglement op te stellen.

Argumentatie

t_roeven in rustig groen

Het Vast Bureau nam kennis van de wijzigingen van het arbeidsreglement. De belangrijkste wijzigingen betreffen:

- Wijziging reglement thuiswerk (bijlage arbeidsreglement):
 - het recht op 2 dagen thuiswerk wordt aangepast naar de vereiste tot 3 dagen aanwezigheid op kantoor. Op deze manier wordt aanwezigheid op kantoor verankerd zonder afbreuk te doen aan het recht op telewerk. Deze wijziging wordt nodig geacht in het kader van de sociale cohesie op de werkvloer.
 - Aan de werktijdenregeling voor telewerkers wordt een tijdsvenster toegevoegd. In het flexibele uurrooster wordt geacht dat de werkuren gepresteerd worden tussen 7u30 en 19u30.
 - De werking wordt bevorderd doordat telewerkers en niet-telewerkers meer tijdens dezelfde werkuren actief zijn. Ook de dienstverlening wordt bevorderd doordat telewerkers minder kunnen werken buiten de reguliere diensturen.
 - De mogelijkheid tot vrijwillig nachtwerk voor telewerkers wordt beperkt. Tot komt het welzijn van de medewerkers ten goede. Enkel uitzonderlijk en mits akkoord van de leidinggevende kan er nog na 19u30 gewerkt worden (bijvoorbeeld voor avondvergaderingen)
- Aanpassing glijtijd van 10 uren naar 15 uren voor zowel telewerkers als niet-telewerkers.

Geen financiële gevolgen.

Stemming

Met 17 stemmen voor (Ellen Lammens, Theo Francken, Hugo Simoens, Davy Suffeleers, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Raf De Canck, Pieter Verheyden, Tom De Winter - Pieters, Jo Pierson, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem), 4 onthoudingen (Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Lim Vervueren, Piet Ritzen)

Besluit

Artikel 1. Keurt het gewijzigd arbeidsreglement van het OCMW- en gemeentepersoneel goed.

Art. 2. Brengt de belanghebbenden op de hoogte van dit besluit.

Bijlage(n):

- *Arbeidsreglement_OCMW_Lubbeek_OR december2022.docx*

- *Arbeidsreglement_OCMW_Lubbeek_OR december2022.pdf*

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Ellen Lammens

Voor éénsluidend afschrift,
Lubbeek, 23 december 2022

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Klaas Gutschoven

Ellen Lammens

t_roeven in rustig groen 