



**UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE RAAD VOOR  
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 30 NOVEMBER  
2021**

Aanwezig: Hugo Simoens, Voorzitter

Paul Duerinckx, Davy Suffeleers, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Schepenen

Pieter Verheyden, Raf De Canck, Tom De Winter - Pieters, Jolien Vissers, Andries Hofkens, Jo Pierson, Liesbeth Smeyers, Sarah Delanoeije, Rina Robben, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem, Lim Vervueren, Leden

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Theo Francken, Burgemeester

**Aanpassing gezamenlijke rechtspositieregeling gemeente- en OCMW- personeel en arbeidsreglement gemeentepersoneel en OCMW-personeel**

Classificatiecode: 300.1 Rechtspositieregeling

**Feiten en context**

De laatste wijziging van het arbeidsreglement dateert van 30 december 2019.

De laatste wijziging van het rechtspositieregeling dateert van 29 juni 2021.

Aan de gemeenteraad worden de wijzigingen voorgesteld van de gezamenlijke rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel en het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel en OCMW-personeel.

De belangrijkste wijzigingen betreffen:

- Algemene actualisering inzake gewijzigde regelgeving
- Verdere gelijkshakeling tussen contractuele en statutaire werknemers (bv. thematische verloven, overdracht van verlof)
- Toevoeging reglement fietsmobiliteit (bijlage arbeidsreglement)
- Toevoeging reglement thuiswerk (bijlage arbeidsreglement)
- Toevoeging procedure tegemoetkoming beeldschermbril (bijlage arbeidsreglement)
- Wijziging gedragscode gebruik ICT middelen (bijlage arbeidsreglement)

De wijzigingen werd reeds voorgelegd aan het college op maandag 25 oktober 2021. Zij gaven goedkeuring om de wijziging vervolgens voor te leggen aan de gemeenteraad.

**troueven in rustig groen**

Dit voorstel werd besproken met de vakorganisaties in de vergadering van 27 oktober en 5 november 2021. De aanwezige vakorganisaties (ACOD en ACV-OD) gaven hier een protocol akkoord.

Het ontwerp van het gewijzigde arbeidsreglement van het gemeente- en OCMW personeel en de gezamenlijke rechtspositieregeling wordt gevoegd als bijlage van onderhavig besluit.

Ten behoeve van de lezing worden aan de commissie de documenten voorgelegd met aanduiding van de wijzigingen en eventuele opmerkingen. De wijzigingen in de rechtspositieregeling staan in het vet en doorgehaald en in het arbeidsreglement staan ze in het geel gemarkeerd (zie bijlage). Na positief advies van de commissie zal de gecoördineerde versie geagendeerd worden op de gemeenteraad en OCMW raad.

### **Juridische gronden**

Decreet Lokaal Bestuur.

De wet van 8 april 1965 legt aan elke werkgever die personeel te werk stelt de verplichting op een arbeidsreglement op te stellen.

Het KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen op besluiten van provinciale en gemeentelijke overheden en OCMW's. Het Besluit van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

### **Advies commissie**

De commissie beleidsdomeinen d.d. 16 november 2021 verleent een gunstig advies.

### **Argumentatie**

De gemeenteraad neemt kennis van de wijzigingen van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement. De belangrijkste wijzigingen betreffen:

- Algemene actualisering inzake gewijzigde regelgeving
- Verdere gelijkschakeling tussen contractuele en statutaire werknemers (bv. thematische verloven, overdracht van verlof)
- Toevoeging reglement fietsmobiliteit (bijlage arbeidsreglement)
- Toevoeging reglement thuiswerk (bijlage arbeidsreglement)
- Toevoeging procedure tegemoetkoming beeldschermbril (bijlage arbeidsreglement)
- Wijziging gedragscode gebruik ICT middelen (bijlage arbeidsreglement)

**t<sub>r</sub>oeven in rustig groen** 

Geen financiële gevolgen.

### **Stemming**

Met 18 stemmen voor (Hugo Simoens, Paul Duerinckx, Davy Suffeleers, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Pieter Verheyden, Raf De Canck, Tom De Winter - Pieters, Jolien Vissers, Andries Hofkens, Jo Pierson, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem), 4 onthoudingen (Liesbeth Smeyers, Sarah Delanoeije, Rina Robben, Lim Vervueren)

### **Besluit**

**Artikel 1.** Keurt de gecoördineerde versie van de gezamenlijke rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel en het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel goed, overeenkomstig de bijlage van dit besluit en dit met ingang van 01 januari 2022.

**Art. 2.** Brengt de belanghebbenden op de hoogte van dit besluit.

### **Bijlage(n):**

- *Arbeidsreglement\_gemeente\_Lubbeek\_CBD 20211116.docx*
- *Arbeidsreglement\_OCMW\_Lubbeek\_CBD 20211116.docx*
- *Arbeidsreglement\_OCMW\_Lubbeek\_OR Eindversie.docx*
- *BOClubbeek\_Verslag\_27oktober2021\_Definitief.docx*
- *lubg-rpr-rgl-20211110-o (G&O).pdf*
- *lubg-rpr-rgl-20211130-g (G&O) eindversie.pdf*

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De Algemeen directeur,  
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,  
Hugo Simoens

Voor éénsluidend afschrift,  
Lubbeek, 2 december 2021

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Klaas Gutschoven

Hugo Simoens

**t<sub>r</sub>oeven in rustig groen** 