



UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 20 DECEMBER 2022

Aanwezig: Ellen Lammens, Voorzitter

Theo Francken, Burgemeester

Hugo Simoens, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Schepenen

Raf De Canck, Pieter Verheyden, Tom De Winter - Pieters, Jo Pierson, Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Lim Vervueren, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem, Piet Ritzen, Leden

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Davy Suffeleers, Tweede schepenen

Martine Adams, Marijke Gidts, Leden

Personeelsformatie 2022/2 - gemeente en OCMW

Classificatiecode: 30 Personeel - algemeen

Feiten en context

Aan de raad wordt voorgesteld om goedkeuring te geven voor de wijziging van de personeelsformatie overeenkomstig de bijlagen gevoegd bij dit besluit. In het kader van de aanpassing meerjarenplan en de uitvoering van het beleid worden enkele functies toegevoegd en geschrapt.

De gezamenlijke personeelsformatie wordt toegevoegd als bijlage (in het laatste document staan de wijzigingen aangeduid in het blauw).

Juridische gronden

Decreet lokaal bestuur van 22/12/2017 artikel 161: "*De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast*"

Argumentatie

Op het domein organisatiebeheersing en lokale economie wordt een verhoging doorgevoerd met respectievelijk 0,3 en 0,2 FTE. Deze functies werden tot nu toe vervuld door één functiehouder in voltijds verband. De functie wordt gesplitst en het contingent wordt afgerond naar een voltijdse en een halftijdse betrekking. Op die manier is er een exclusieve focus op het beleidsdomein lokale economie binnen een halftijdse betrekking en organisatiebeheersing aangevuld tot een betrekking aan 100%.

t_roeven in rustig groen

Daarnaast wordt 1 FTE op C niveau toegevoegd in het kader van een administratieve kracht in vliegende dienst. Door de krapte op de arbeidsmarkt hebben we het afgelopen jaar meer beroep moeten doen op interim ondersteuning voor vervangingsopdrachten. De investering in een administratieve kracht in vliegende dienst moet deze afhankelijkheid afbouwen en een reële kostenbesparing genereren.

Tot slot wordt de financiële dienst versterkt met 1 FTE op C niveau voor de administratieve afhandeling van de boetes in het kader van GAS-5. Deze aanwerving is budgetneutraal gezien de GAS-5 regeling eveneens de inkomsten zal genereren die de personeelsinzet compenseren.

Vanaf 2024 vertaalt het heroriënteren van de schoolbus voor het ochtend- en avondvervoer zich in een daling van het personeelsbestand met 1,84 FTE in het D niveau. Er wordt nog één buschauffeur in voltijds verband behouden voor het bedienen van kwetsbare groepen en het leerlingenvervoer naar turn- en zwemlessen alsook schooluitstappen.

De voorgestelde aanpassingen aan de personeelsformatie zijn noodzakelijk voor de goede werking van de diensten en de uitvoering van het meerjarenplan.

Het Vast Bureau gaf zijn akkoord over de wijzigingen.

De vakbonden werden geconsulteerd. ACOD-LRB / ACV lieten optekenen dat zij blij zijn dat er geen naakte ontslagen zijn en dat zij blijven ijveren om de dienstverlening door de busdienst behouden blijft binnen het lokaal bestuur.

De nodige kredieten zijn voorzien in het aangepast meerjarenplan 2022/1.

Stemming

Met 12 stemmen voor (Ellen Lammens, Theo Francken, Hugo Simoens, Tania Roskams, Geert Bovyn, An Wouters, Raf De Canck, Pieter Verheyden, Tom De Winter - Pieters, Jo Pierson, Pascale Alaerts, Ivan Vanderzeypen), 8 onthoudingen (Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Lim Vervueren, Gilberte Muls, Walter Vangoidsenhoven, Jeroen Verbinnen, Benny Van Goethem, Piet Ritzen)

Besluit

Artikel 1. Keurt de wijzigingen goed aan de personeelsformatie conform de bepalingen en de bijlagen gevoegd bij dit besluit.

Art. 2. Informeert de betrokken partijen.

Bijlage(n):

- *Organogram GR dec 2023.pdf*

- *Personeelsformatie_GEM-OCMW_CBS20221128.xlsx*

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Ellen Lammens

Voor éénsluidend afschrift,
Lubbeek, 23 december 2022

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Klaas Gutschoven

Ellen Lammens

t_roeven in rustig groen 