



NOTULEN RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN DINSDAG 28 APRIL 2026

Aanwezig: Geert Bovyn, Voorzitter

Davy Suffeleers, Burgemeester - waarnemend

Gilberte Muls, Tania Roskams, Walter Vangoidsenhoven, An Wouters, Schepenen

Ivan Vanderzeypen, Hugo Simoens, Pascale Alaerts, Ellen Lammens, Liesbeth Smeyers, Jeroen Verbinnen, Martine Dierickx, Hilke Verheyden, Rina Robben, Ylana Van Aerschot, Kristof Vanheukelom, Anneleen Devos, Pieter Willems, Reinhard Wollants, Arnout Coel, Leden

Lidie Vansingel, Marijke Sué, Algemeen directeur - waarnemend

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Theo Francken, Pieter Verheyden, Tom Harding, Silvana Valente, Leden

1. Goedkeuring notulen raad voor maatschappelijk welzijn van 24 maart 2026.....1
2. Op vraag van Liesbeth Smeyers namens Groen en Ellen Lammens namens cd&v: Huisvesting Mamadepot.....2
3. Personeelsformatie 2026/02 - goedkeuring.....4

De voorzitter opent de vergadering om 22:53 uur.

Goedkeuring notulen

1. Goedkeuring notulen raad voor maatschappelijk welzijn van 24 maart 2026.

Classificatiecode: 185.33 Secretariaat

Feiten en context

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn op 24 maart 2026 dienen goedgekeurd te worden.

Juridische gronden

De nieuwe gemeentewet;

Het decreet over het Lokaal Bestuur;

Argumentatie

De raad voor maatschappelijk welzijn dient de notulen goed te keuren.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van 24 maart 2026 goed.

Openbaar

DIENSTENCENTRUM

70 Instellingen van het OCMW en instellingen in de welzijnssector - algemeen

2. Op vraag van Liesbeth Smeyers namens Groen en Ellen Lammens namens cd&v: Huisvesting Mamadepot

Classificatiecode: 70 Instellingen van het OCMW en instellingen in de welzijnssector - algemeen

Feiten en context

Volgende feiten doen zich voor:

- Het huurcontract van het Mamadepot (MD) in het LDC loopt af op 31 augustus 2026.
- In het Meerjarenplan (zie bijlage) staat als prioritaire actie '*Verder ondersteunen we de verdere uitbouw van het Ferm Mamadepot tot een inclusief buurtankerpunt met het engagement om tegen eind 2026, samen met betrokken partners, een geschikte en toegankelijke locatie te vinden voor de duurzame verankering van het initiatief.*'
- De gemeente stelde in maart 2026 een alternatieve locatie voor. Deze werd geëvalueerd door verschillende partijen maar voldoet niet aan de vereisten voor een goede werking.
- Een alternatieve locatie vinden is niet evident. Het Mamadepot heeft immers een sociaal doel en kan geen commerciële prijzen betalen.
- Mamadepot Lubbeek is een voorbeeldcase voor Vlaanderen. Zowel qua succes, bereik als sociale mix scoort dit initiatief zeer goed. Verschillende initiatieven worden genomen om verdieping en kwaliteit te bieden (buitenspeeldag ism gemeente Lubbeek, Sinterklaasfeest, voorleesweek).
- Dit betekent dat er naast de winkelfunctie ook een sociale en een educatieve functie vervuld wordt.
- Met de komst van Fietsbieb Lubbeek in 2024 op dezelfde locatie bundelt de gemeente haar vrijwilligersinitiatieven die inzetten op duurzaamheid ook op dezelfde locatie.
- Er is momenteel nog geen zicht op een andere invulling van de lokalen te Staatsbaan 126.

Argumentatie

Toen het Mamadepot in 2020 werd **opgericht** en voor het eerst de deuren opende in september, waren de gemeente en het OCMW erg enthousiast. Het LDC zat mee in de werkgroep die het Mamadepot oprichtte, vanuit de link met het Huis van het kind. Meer zelfs, het Mamadepot werd ingekanteld in het Huis van het Kind en werd een argument voor de subsidiëring ervan.

Ook nu vormt het Mamadepot, **samen met alle andere activiteiten binnen De Sleutel** een mooi integraal aanbod naar gezinnen, senioren, de ruime buurt, kwetsbare mensen maar ook solidaire inwoners die duurzaamheid belangrijk

vinden. Met de duizenden kilo's goederen die dankzij het Mamadepot hergebruikt worden, past het ook binnen de klimaatdoelen van de gemeente.

Intussen is het een **stevige werking** geworden. Om de twee weken komen er een honderdtal klanten langs. De verhouding sociale klanten tegenover solidaire klanten (mensen met of zonder korting) is gestabiliseerd tot ongeveer 50/50 (soms meer solidaire, soms meer sociale). De motivatie tot bezoek is enerzijds het mooie, degelijke en goedkope aanbod en anderzijds uit duurzaamheidsoverwegingen. Een 30- tot 40-tal vrijwilligers zetten zich in voor deze succesvolle werking. De vele attenties voor de bewoners van de assistentiewoning (met Pasen, Sinterklaas, Kerst) én de tweewekelijkse winkelbezoeken van meerdere inwoners van de assistentiewoning tonen aan dat de werking aansluiting vindt bij deze doelgroep en actief bijdraagt tot hun welzijn. Het Mamadepot krijgt heel veel sympathie vanuit heel wat Lubbeekse bewoners. We dienen zelfs als voorbeeldgemeente: alle Mamadepots kijken naar Lubbeek met haar mooie werking.

Het feit dat de gemeente het huurcontract niet meteen verlengt, leidt dan ook tot **grote onzekerheid** bij de vele vrijwilligers en intussen ook stilaan bij de bezoekers.

Daarom **stellen we voor** dat de bruikleenovereenkomst verlengd wordt tot er een oplossing gevonden wordt die voldoet aan de noden van het Mamadepot en die voor alle betrokkenen positief en aanvaardbaar geacht wordt. Wij zien hierin nog steeds een belangrijke rol weggelegd voor het lokaal dienstencentrum. Aangezien het Mamadepot aansluiting vindt bij de activiteiten voor huis van het Kind die daar plaatsvinden en bij de Fietsbieb. Zo maakt het deel uit van een sterk geheel, een mooie sociale ankerplaats, met wederzijds gemaakte afspraken.

Slechts indien de locatie op een andere manier beter gebruikt kan worden voor het welzijn van de Lubbeekse gemeenschap en/of indien een verhuis een verbetering betekent voor de werking van het Mamadepot zelf, zien wij de noodzaak van een alternatieve ruimte in. Dit is voor ons echter pas in tweede orde relevant.

In elk geval pleiten wij voor een goede duurzame verankering van dit prachtig initiatief in onze mooie gemeente.

De financiële impact van deelname is beperkt en kan grotendeels binnen bestaande budgetten worden opgevangen. Mogelijke kostenposten zijn:

- Communicatie en promotie (vooral online campagnes, opnamen in infobelad, beperkt drukwerk)
- Logistieke ondersteuning (bijvoorbeeld tegelophaling of containerparkacties)
- de toekomstige subsidie, waarvoor jaarlijks 12 500€ is voorzien

Stemming

Met 7 stemmen voor (Hugo Simoens, Ellen Lammens, Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Kristof Vanheukelom, Anneleen Devos, Pieter Willems), 14 stemmen tegen (Geert Bovyn, Davy Suffeleers, Gilberte Muls, Tania Roskams, Walter Vangoidsenhoven, An Wouters, Ivan Vanderzeypen, Pascale Alaerts, Jeroen Verbinnen, Martine Dierickx, Hilke Verheyden, Ylana Van Aerschot, Reinhard Wollants, Arnout Coel)

Besluit

Enig artikel. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat niet akkoord om bruikleenovereenkomst tussen de gemeente en de feitelijke vereniging Mamadepot Lubbeek omtrent de huisvesting van het Mamadepot te verlengen.

PERSONEELSDIENST

23 Inwendige organisatie van de diensten. Personeelssterkte

3. Personeelsformatie 2026/02 - goedkeuring

Classificatiecode: 23 Inwendige organisatie van de diensten. Personeelssterkte

Feiten en context

In het kader van de werking van de diensten van gemeente en OCMW en de uitvoering van het meerjarenplan is voldoende personeelscapaciteit nodig.

Het managementteam analyseerde de noden in het kader van organisatie en beleid en vraagt de gemeenteraad en OCMW raad om goedkeuring van de geplande aanpassingen van de personeelsformatie.

Juridische gronden

Decreet lokaal bestuur: de gemeenteraad is bevoegd voor het vaststellen van de personeelsformatie

Advies commissie

Gunstig advies van de commissie beleidsdomeinen d.d. 14 april 2026

Argumentatie

Het meerjarenplan van de gemeente en de lopende dossiers in verband met wegen en voetwegen creëren een erg hoge werkdruk bij de dienst patrimonium. Momenteel is de dienst onvoldoende bestaft en ontstaat er een flessenhals in de werking. Dit kan de dienstverlening en de uitvoering van het meerjarenplan in het gedrang brengen. Er wordt daarom voorgesteld om de dienst patrimonium versneld te versterken met een extra deskundige (B1-B3) in contractueel dienstverband. De huidige statutaire functie wordt uitdovend geplaatst en zal verdwijnen met de pensionering van de functiehouder. Beide functies zullen gedurende +- 1 jaar naast elkaar bestaan.

Protocol van akkoord:

Het protocol van akkoord van de vakbonden werd aangevraagd en zal ter zitting toegevoegd worden aan het dossier.

Het krediet voor de extra deskundige patrimonium wordt bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan bijkomend voorzien.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De raad keurt de personeelsformatie 2026/02 goed.

Art 2. Betrokken personeelsleden worden geïnformeerd over de wijzigingen en de personeelsformatie wordt gepubliceerd op het Intranet van het lokaal bestuur..

Art 3. Het organogram op basis van de goedgekeurde personeelsformatie wordt gepubliceerd op de website van het lokaal bestuur.

De voorzitter sluit de vergadering om 23:21uur.

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Geert Bovyn