



UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 23 DECEMBER 2025

Aanwezig: Geert Bovyn, Voorzitter

Davy Suffeleers, Burgemeester - waarnemend

Gilberte Muls, Tania Roskams, Walter Vangoidsenhoven, An Wouters, Schepenen

Ivan Vanderzeypen, Hugo Simoens, Pascale Alaerts, Ellen Lammens, Liesbeth Smeyers, Pieter Verheyden, Martine Dierickx, Hilke Verheyden, Rina Robben, Ylana Van Aerschot, Tom Harding, Silvana Valente, Kristof Vanheukelom, Anneleen Devos, Pieter Willems, Reinhard Wollants, Arnout Coel, Leden

Lidie Vansingel, Marijke Sué, Algemeen directeur - waarnemend

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Theo Francken, Jeroen Verbinnen, Leden

PER.002.001 en PER.002.002 - Aanpassing arbeidsreglement

Classificatiecode: 310 Aanwerving - algemeen. Sollicitatieprocedure

Feiten en context

Naar aanleiding van een aantal wijzigingen binnen het personeelsbeleid van toepassing op het personeel van het lokaal bestuur is de aanpassing van het arbeidsreglement nodig. Deze reglementen zijn van toepassing op het OCMW- en gemeentepersoneel van lokaal bestuur Lubbeek.

Adviesbureau Jurplus is gevraagd om hierin te ondersteunen en volgende elementen te verwerken in de documenten:

- Nieuw tijdsregistratiesysteem;
 - Glijdend uurrooster buiten specifieke groepen;
 - Het voorzien van een ICT-vergoeding, niet cumulatief met telewerkvergoeding;
 - Geen tussenkomst meer voorzien voor de aankoop van een persoonlijke GSM-toestel;
 - Het verbieden van automatische forwards vanaf het professioneel mailadres;
 - Het nakijken van het telewerkreglement
 - Het voorstellen van een regeling van de afbouw van overuren
-
- Het verhogen van de maaltijdcheques van 8 naar 10 euro conform afspraken en voorzien in MJP (te agenderen op gemeenteraad)

t_roeven in rustig groen

Daarnaast worden inhoud van de reglement ook nagekeken op een aantal wettelijke zaken.

Juridische gronden

Wet van 29 juli 1991 over de motivering van bestuurshandelingen.

Decreet lokaal bestuur.

Advies commissie

Gunstig advies van de commissie beleidsdomeinen d.d. 9 december 2025.

Argumentatie

De wijzigingen worden toegepast zoals opgelijst in de nota aanpassingen arbeidsreglement Lubbeek toegevoegd in bijlage.

Het protocol van akkoord vanwege de vakbonden op de gevraagde aanpassingen werd ontvangen op 23/12/2025.

Conform de budgetten opgenomen in het MJP

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad keurt het arbeidsreglement van toepassing op het OCMW- en gemeentepersoneel goed.

Bijlage(n):

- *20251222 protocol AR RPR - MTC - VIA6 ACV_ACOD ondertekend.pdf*
- *Nota aanpassingen arbeidsreglement Lubbeek_17112025.pdf*
- *PER.002.001 Arbeidsreglement gemeentepersoneel lokaal bestuur Lubbeek GR23122025.docx*
- *PER.002.001 Arbeidsreglement gemeentepersoneel lokaal bestuur Lubbeek GR23122025.pdf*
- *PER.002.002 Arbeidsreglement ocmw personeel lokaal bestuur Lubbeek OR23122025.docx*
- *PER.002.002 Arbeidsreglement ocmw personeel lokaal bestuur Lubbeek OR23122025.pdf*
- *PER.002.002 Arbeidsreglement ocmw personeel lokaal bestuur Lubbeek OR23122025 - aangepaste bijlage 1 - tijdregistratie.docx*
- *PER.002.002 Arbeidsreglement ocmw personeel lokaal bestuur Lubbeek OR23122025 - aangepaste bijlage 1 - tijdregistratie.pdf*

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Geert Bovyn

Voor éénsluitend afschrift,
Lubbeek, 24 december 2025

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Geert Bovyn

t_roeven in rustig groen 