



NOTULEN RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN DINSDAG 23 DECEMBER 2025

Aanwezig: Geert Bovyn, Voorzitter

Davy Suffeleers, Burgemeester - waarnemend

Gilberte Muls, Tania Roskams, Walter Vangoidsenhoven, An Wouters, Schepenen

Ivan Vanderzeypen, Hugo Simoens, Pascale Alaerts, Ellen Lammens, Liesbeth Smeyers, Pieter Verheyden, Martine Dierickx, Hilke Verheyden, Rina Robben, Ylana Van Aerschot, Tom Harding, Silvana Valente, Kristof Vanheukelom, Anneleen Devos, Pieter Willems, Reinhard Wollants, Arnout Coel, Leden

Lidie Vansingel, Marijke Sué, Algemeen directeur - waarnemend

Klaas Gutschoven, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Theo Francken, Jeroen Verbinnen, Leden

1.	Goedkeuring notulen raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025.	1
2.	Meerjarenplan 2026-2031 OCMW.....	2
3.	PER.002.001 en PER.002.002 - Aanpassing arbeidsreglement.....	3
4.	Verhoging bedrag maaltijdcheques gemeente- en ocmw personeel.....	4
5.	PER.002.003 - Aanpassing rechtspositieregeling voor het gemeente en ocmw personeel	5

De voorzitter opent de vergadering om 21:10 uur.

Goedkeuring notulen

1. Goedkeuring notulen raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2025.

Classificatiecode: 185.33 Secretariaat

Feiten en context

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn op 25 november 2025 dienen goedgekeurd te worden.

Juridische gronden

De nieuwe gemeentewet;

Het decreet over het Lokaal Bestuur;

Argumentatie

De raad voor maatschappelijk welzijn dient de notulen goed te keuren.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van 25 november 2025 goed.

Openbaar

FINANCIEN

480.1 Vooruitzichten. Financiële meerjarenplanning (zie ook 502)

2. Meerjarenplan 2026-2031 OCMW

Classificatiecode: 480.1 Vooruitzichten. Financiële meerjarenplanning (zie ook 502)

Feiten en context

Het decreet van 22 december 2017 en latere wijzigingen bepaalt dat gemeente en OCMW voor het einde van het jaar dat volgt op de gemeenteraadsverkiezingen een meerjarenplan moeten vaststellen.

Vanaf het meerjarenplan 2026-2031 gelden de regels van BBC 3.0 voor de opmaak van beleidsrapporten.

De administratie werkt, samen met het uitvoerend orgaan, het ontwerp van het meerjarenplan uit. De algemeen directeur en financieel directeur stellen het meerjarenplan op in overleg met het managementteam.

Het ontwerp van het meerjarenplan 2026-2031 zoals toegevoegd in bijlage (en de daarbij horende stukken) werden conform artikel 249 §2 van het DLB tijdig ter beschikking gesteld van de raadsleden.

De gemeente en OCMW maken samen een geïntegreerd meerjarenplan, ze hebben elk hun eigen bevoegdheid voor de vaststelling ervan, dit voor zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn. Deze laatste moet eerst zijn eigen deel van het meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren. Hierdoor is het meerjarenplan definitief vastgesteld.

Juridische gronden

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen. Besluit Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Omzendbrief Vlaamse Regering KBBJ/ABB 2025/1.

Adviezen:

Positief advies van het managementteam op 26 november 2025.

Advies commissie

De commissie heeft op 9 december 2025 positief advies gegeven.

Argumentatie

Het meerjarenplan geeft de beleidsdoelstellingen en de beleidsopties weer voor het extern en intern te voeren beleid. Verder bevat het eveneens de financiële vertaling hiervan en de weergave hoe het bestuur het financieel evenwicht zal bewaren. Het meerjarenplan van gemeente en OCMW vormt een geïntegreerd geheel. De kredieten (op een hoog niveau vastgesteld) zijn gekoppeld aan doelstellingen, actieplannen en acties.

Het vaststellen van de beleidsrapporten (waaronder het meerjarenplan) behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de raad. Met de vaststelling van het meerjarenplan geeft de raad toestemming aan het college van burgemeester en schepenen/ vast bureau om de opgenomen uitgaven en ontvangsten te verrichten.

Het meerjarenplan 2026-2031 voldoet aan de evenwichtsvoorwaarden gesteld in het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen. Het geraamde beschikbaar budgettaire resultaat is in geen enkel jaar negatief en de geraamde autofinancieringsmarge voor 2031 is minstens gelijk aan nul.

De financiële implicaties volgen uit de bijgevoegde beleidsrapporten.

Stemming

Met 14 stemmen voor (Geert Bovyn, Davy Suffeleers, Gilberte Muls, Tania Roskams, Walter Vangoidsenhoven, An Wouters, Ivan Vanderzeypen, Pascale Alaerts, Pieter Verheyden, Martine Dierickx, Hilke Verheyden, Ylana Van Aerschot, Reinhard Wollants, Arnout Coel), 5 stemmen tegen (Hugo Simoens, Ellen Lammens, Kristof Vanheukelom, Anneleen Devos, Pieter Willems), 4 onthoudingen (Liesbeth Smeyers, Rina Robben, Tom Harding, Silvana Valente)

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt zijn deel van het meerjarenplan 2026 - 2031 goed.

Art. 2: Het meerjarenplan 2026 - 2031 voldoet aan de evenwichtsvoorwaarden gesteld in het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen. Het geraamde beschikbaar budgettaire resultaat is in geen enkel jaar negatief en de geraamde autofinancieringsmarge voor 2031 is minstens gelijk aan nul.

Art. 3: Dit dossier wordt onderworpen aan het bestuurlijk toezicht, geregeld door het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

PERSONEELSDIENST

310 Aanwerving - algemeen. Sollicitatieprocedure

3. PER.002.001 en PER.002.002 - Aanpassing arbeidsreglement

Classificatiecode: 310 Aanwerving - algemeen. Sollicitatieprocedure

Feiten en context

Naar aanleiding van een aantal wijzigingen binnen het personeelsbeleid van toepassing op het personeel van het lokaal bestuur is de aanpassing van het arbeidsreglement nodig. Deze reglementen zijn van toepassing op het OCMW- en gemeentepersoneel van lokaal bestuur Lubbeek.

Adviesbureau Jurplus is gevraagd om hierin te ondersteunen en volgende

elementen te verwerken in de documenten:

- Nieuw tijdsregistratiesysteem;
- Glijdend uurrooster buiten specifieke groepen;
- Het voorzien van een ICT-vergoeding, niet cumulatief met telewerkvergoeding;
- Geen tussenkomst meer voorzien voor de aankoop van een persoonlijke GSM-toestel;
- Het verbieden van automatische forwards vanaf het professioneel mailadres;
- Het nakijken van het telewerkreglement
- Het voorstellen van een regeling van de afbouw van overuren

- Het verhogen van de maaltijdcheques van 8 naar 10 euro conform afspraken en voorzien in MJP (te agenderen op gemeenteraad)

Daarnaast worden inhoud van de reglement ook nagekeken op een aantal wettelijke zaken.

Juridische gronden

Wet van 29 juli 1991 over de motivering van bestuurshandelingen.

Decreet lokaal bestuur.

Advies commissie

Gunstig advies van de commissie beleidsdomeinen d.d. 9 december 2025.

Argumentatie

De wijzigingen worden toegepast zoals opgelijst in de nota aanpassingen arbeidsreglement Lubbeek toegevoegd in bijlage.

Het protocol van akkoord vanwege de vakbonden op de gevraagde aanpassingen werd ontvangen op 23/12/2025.

Conform de budgetten opgenomen in het MJP

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel. De raad keurt het arbeidsreglement van toepassing op het OCMW- en gemeentepersoneel goed.

4. Verhoging bedrag maaltijdcheques gemeente- en ocmw personeel.

Classificatiecode: 310 Aanwerving - algemeen. Sollicitatieprocedure

Feiten en context

In het meerjarenplan is de verhoging van de maaltijdcheques van 8 EUR naar 10 EUR opgenomen. Conform artikel 217 van de rechtspositieregeling dient de gemeenteraad de verhoging goed te keuren.

Juridische gronden

Wet van 29 juli 1991 over de motivering van bestuurshandelingen.

Decreet lokaal bestuur.

Advies commissie

Gunstig advies van de commissie beleidsdomeinen d.d. 9 december 2025.

Argumentatie

De raad dient de verhoging van de maaltijdcheques in afzonderlijk besluit goed te keuren conform artikel 217 van de rechtspositieregeling.

Verhoging van 8 EUR naar 10 EUR conform de budgetten opgenomen in het MJP.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De raad keurt de verhoging van de maaltijdcheques van 8 naar 10 EUR goed vanaf 1 januari 2026.

Art. 2. Brengt de belanghebbenden op de hoogte.

5. PER.002.003 - Aanpassing rechtspositieregeling voor het gemeente en ocmw personeel

Classificatiecode: 310 Aanwerving - algemeen. Sollicitatieprocedure

Feiten en context

Naar aanleiding van een aantal wijzigingen binnen het personeelsbeleid van toepassing op het personeel van het lokaal bestuur is de aanpassing van het arbeidsreglement nodig. Deze reglementen zijn van toepassing op het OCMW- en gemeentepersoneel van lokaal bestuur Lubbeek.

Adviesbureau Jurplus is gevraagd om hierin te ondersteunen en volgende elementen te verwerken in de documenten:

- Nieuw tijdsregistratiesysteem;
- Glijdend uurrooster buiten specifieke groepen;
- Het voorzien van een ICT-vergoeding, niet cumulatief met telewerkvergoeding;
- Geen tussenkomst meer voorzien voor de aankoop van een persoonlijke GSM-toestel;
- Het verbieden van automatische forwards vanaf het professioneel mailadres;
- Het nakijken van het telewerkreglement
- Het voorstellen van een regeling van de afbouw van overuren

- Het verhogen van de maaltijdcheques van 8 naar 10 euro conform afspraken en voorzien in MJP (te agenderen op gemeenteraad)

Daarnaast worden inhoud van de reglement ook nagekeken op een aantal wettelijke zaken.

Juridische gronden

Wet van 29 juli 1991 over de motivering van bestuurshandelingen.

Decreet lokaal bestuur.

Advies commissie

Gunstig advies van de commissie beleidsdomeinen d.d. 9 december 2025.

Argumentatie

De wijzigingen worden toegepast zoals opgelijst in de nota aanpassingen rechtspositieregeling Lubbeek toegevoegd in bijlage.

Het protocol van akkoord vanwege de vakbonden op de gevraagde aanpassingen werd ontvangen op 23/12/2025.

Conform de budgetten opgenomen in het MJP

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De Raad keurt de rechtspositieregeling van toepassing op het OCMW- en gemeentepersoneel goed.

Art. 2: Brengt de belanghebbenden op de hoogte.

De voorzitter sluit de vergadering om 01:35uur.

De Algemeen directeur,
Klaas Gutschoven

De Voorzitter,
Geert Bovyn